



La difícil inserción de la generación millennial en el mercado laboral

Yesenia Stephanie Cruz Rivera

Doctorante del Doctorado en Estudios
Contemporáneos de la Universidad Autónoma
de Zacatecas

Contacto: fanny_pekee@hotmail.com

Resumen

La sociedad presente en la que se desarrollan los individuos es cambiante y velozmente se transforma en un contexto globalizado por las nuevas tecnologías y la sociedad del conocimiento. El neoliberalismo que llegó hace alrededor de 40 años deja un mundo inestable en el ámbito económico que refleja así una actitud desencantada por parte de la generación *millennial*, donde al momento de querer ejercer la carrera estudiada, se topan con un muro de desempleo o empleos informales con déficit de prestaciones de ley. La importancia de la estabilidad económica es enorme, para aspectos como el social y el ocio. En la vida pública y privada, la necesidad de un ingreso estable y formal, pasa a ser el pilar para mantener una calidad de vida aceptable. Conocida como la generación mejor preparada profesionalmente, parece que se enfrentan a un mundo para el que pareciera no han sido habilitados, situación que puede resultar agobiante, que en ocasiones desencadena emociones negativas en el individuo, malestares como ansiedad, depresión y estrés, que envuelven a las nuevas generaciones a causa de las deficiencias que enfrentan día con día en los ámbitos escolares, laborales y de salud.

Palabras clave

Millennials, empleo, educación, globalización, socio-cultural.

Introducción

De manera general, los seres humanos deben adaptarse al mundo que se les presenta. Sin embargo, hay cosas que nunca cambian, una de ellas es la importancia que tiene la economía individual para la calidad de vida que se desea, donde la inestabilidad financiera, tal vez es la razón por la cual una generación puede ser conocida como apática, indiferente, caprichosa, mimada y exigente. Adjetivos que los *millennials* han ganado por su comportamiento tan versátil y distinto al de las generaciones anteriores, *la Gen X* (generación X) y *los Baby boomers* (los padres y abuelos de los *millennials*, respectivamente).

Constantemente hay comparaciones entre ellos porque todos vienen de contextos diferentes, han experimentado sucesos distintos y tal vez muy diversos unos de otros. El principal rasgo que caracteriza a los *millennials* es haber crecido a la par de la era tecnológica. Presenciar el cambio entre un mundo sin y con Internet, según Edwin Carcaño (experto generacional), esta generación en México, abarca de 1983 al 2005.

El nivel académico que muchos de estos jóvenes han obtenido a lo largo de su vida, se ubica en la primera generación mejor preparada en este aspecto y como tal, al egresar buscan puestos de trabajo que vayan de acuerdo con la inversión de años de estudio, actitud que puede

considerarse como desafiante para los empleadores, o pueden verse como un grupo exigente que pide lo que merece, no se les juzga, pero las pocas buenas oportunidades que se encuentran, son eso, pocas.

Hilado a esto, se hablará también de los empleos que la generación encuentra al salir de la carrera universitaria, trabajo formal o informal, la mayoría de los cuales ofrecen oportunidades deficientes y provocan que los jóvenes regresen a la escuela en busca de un posgrado, una maestría o tal vez, una nueva licenciatura. El constante aprendizaje y preparación profesional son cualidades reflejadas en muchos miembros de los *millennials*. Se le da gran importancia incluso a los idiomas, se sabe que aprendiendo una segunda o tercera lengua su futuro puede volverse más prometedor.

Se agrega lo difícil que puede llegar a ser el adquirir una vivienda propia, con los sueldos insuficiente, no parece asequible incluso a años de crédito, como hicieron muchos padres de *millennials*; la pandemia parece que atrasó la independencia de algunos miembros de la generación, así como algunas inmobiliarias no se detuvieron al subir los costos de sus bienes, precios que no concuerdan con los sueldos de la clase trabajadora, por eso los milénicos deben aprender a ajustarse al mundo que les rodea.

Así mismo, otro tema importante es el

retiro, la jubilación y la pensión, sucesos que posiblemente esta generación no pueda disfrutar si no comienzan a ahorrar por voluntad propia, la vejez digna no está garantizada si no se cuenta con un fondo de pensiones que alcance a cubrir sus necesidades básicas en la etapa final de sus vidas. Más que otra época se recalca la significación de implementar materias sobre economía y contabilidad desde edad joven, así como fomentar la cultura del ahorro desde niños.

Desarrollo y discusión

Para poder comprender el presente que los *millennials* están viviendo, es necesario volver al pasado, a la época en la que nacieron y conocer los eventos históricos que marcaron la vida de esta generación a pesar de los años que han pasado. Mundialmente se vivía el final de la Guerra Fría entre Estados Unidos y la Unión Soviética, denominada así porque nunca se llegó a un enfrentamiento militar directo entre ambas potencias, a pesar de que hubo muchos en otras partes del planeta.

Este evento es el inicio de una nueva era, los países comenzaron a estar más conectados entre sí. La comunicación cambió con el constante avance tecnológico y la aparición del Internet, el cual surgió para la conexión pronta entre países en caso de que surgiera una guerra. Poco a poco se fue expandiendo hasta llegar a cada rincón del planeta. Sin embargo, al mismo tiempo las

desigualdades se irían incrementando, la economía separó cada vez más a la raza humana; la pobreza aumentó para la mayoría, mientras la riqueza se centró sólo en un pequeño grupo de élite.

“Con la automatización de los procesos productivos, pero sobre todo con el desmonte de los derechos asistenciales, el trabajo y la profesión perdieron las funciones de garantía y protección que habían tenido en la sociedad industrial” (Cortés, 2003, p. 152). De esta forma se comienzan a ver los cambios provocados por la tecnología, donde las fábricas comienzan a emplear máquinas en lugar de seres humanos, éstos al ser reemplazados deben buscar nuevas formas de ingresos.

A lo largo de los últimos 40 años, el mercado laboral ha tenido diversas transformaciones. Empleos que antes se consideraban importantes, poco a poco han comenzado a ser sustituidos debido a la mecanización de las empresas, suceso que no se ha detenido, y de acuerdo con algunos autores, como Yuval Noah Harari, en su libro “21 lecciones para el Siglo XXI”, prevé que hacia el año 2050 la mayoría de los trabajos podrían ser automatizados, los empleados sustituidos por máquinas o robots que tengan mayor capacidad que la humana para ejercer el empleo.

Incluso hoy en día algunas de las nuevas profesiones que capturan la atención de las nuevas generaciones

están basadas en la red. Día con día se dan a conocer más *influencers*, *youtubers*, *tik tokers*, *gamer*, *streamers*, etc., son personas que mediante videos dan a conocer su vida privada a sus seguidores o *fans*. Lo importante es destacar que la sociedad se debe adaptar al contexto que se le presenta, para no convertirse en un ser obsoleto, es por esto que el constante aprendizaje y actualización de diversos temas puede ser un plus para el futuro laboral.

La empresa Deloitte, donde colaboran firmas independientes de alrededor del mundo para ofrecer servicios como asesoría financiera y servicios relacionados a la economía global, realizó en el año 2018 una encuesta a 300 empleados mexicanos miembros de la generación *millennial*, para dar a conocer el grado de estudios obtenidos, donde se destaca que el 82% tiene un título universitario mientras que el 18% tiene maestría o doctorado (Deloitte, 2018). Esta encuesta no sólo se centró en esta información, también se destaca que la mayoría de ellos, un 46% opina que los empleadores y las empresas en general, son los encargados principales de preparar a los trabajadores del futuro. Ello sin dejar de lado que a las escuelas se les dio un 24% de responsabilidad en el mismo tema. Un 10% al gobierno y el resto lo tienen Organizaciones sin fines de lucro, y del autoaprendizaje no se sabe. Se concluye que para esta generación es importante contar con líderes que puedan compartir

sus conocimientos, ya que la práctica que ellos tienen da la confianza necesaria para seguir el ejemplo. Sin menospreciar también que las escuelas y el gobierno deben adaptarse a los conocimientos requeridos para promover seres pensantes, críticos y capaces de cumplir sus metas a corto y largo plazo.

Existen sectores de *millennials* que le han dado una importancia enorme a su preparación académica, “La razón no es sólo que la educación se haya vuelto cada vez más accesible, sino que es mucho más moderna y avanzada que hace unas décadas.” (Espinoza, 2014, p. 25). Se producen cambios que tal vez para las pasadas generaciones parecen más cómodos, y es posiblemente porque los abuelos o incluso padres de los *millennials* no tuvieron la misma suerte en cuanto a la educación, existen quienes por cuestiones de pobreza no pudieron estudiar alguna carrera o incluso terminar el nivel básico.

Esto provoca que el estilo de vida y las expectativas sean diferentes para algunos *millennials*. Al toparse con ese mundo laboral escaso de oportunidades, deciden seguir con su mejora profesional. Se dice que son la primera generación mejor preparada en cuanto al nivel educativo en comparación con sus padres y abuelos, ya que deciden regresar a la escuela, buscar una nueva licenciatura, ingresar a una maestría o incluso algún doctorado que les dé un mejor nivel, con el cual las posibilidades de un empleo formal,

aumenten.

Las opciones que se buscan en una carrera están divididas, hay quienes eligen una profesión porque les apasiona, aunque no se obtengan grandes ganancias económicas y viceversa. Además de que “un porcentaje elevado de *millennials* tiene un título universitario, por lo que la competencia por un trabajo sería mucho mayor que la competencia que tuvo la generación de sus padres” (Torres, 2015, p. 48). Desde aquí y considerando que son un grupo etario bastante enorme, la situación del empleo se torna cada vez más difícil, lo cual les puede provocar incluso trastornos de ansiedad, estrés o depresión.

Con base en la información obtenida de la revista “Animal Político”, la población entre 18 y 25 años de edad, ingresan al mercado laboral, a empleos en condiciones precarias y de baja productividad, “la oferta laboral que reciben es con un contrato a tiempo parcial, temporal o en prácticas. A la mayoría de su generación, recibir una oferta así después del tiempo invertido en su formación les parece una ofensa.” (Torres, 2015, p. 49). Es toparse con la dura realidad al egresar de la carrera, es como recibir un balde de agua fría, no es lo que los *millennials* esperan al querer ingresar al mercado laboral. Estas características de los empleos, son la consecuencia por la que esta generación ha sido difamada y juzgada como perezosa, desinteresada o apática.

El empleo ideal para un milénico debe tener flexibilidad de horario, sueldo competitivo, vacaciones y todas las prestaciones de ley, además de gozar un agradable ambiente de trabajo, que les dé felicidad, para no aburrirse, quieren las cosas pronto y al momento. Se puede decir que los *millennials* viven muy aferrados a disfrutar el presente, a la felicidad instantánea pero no por eso se quedan en el mismo trabajo hasta que la muerte los separe. Rompen con el molde de generaciones anteriores donde se buscaba generar antigüedad para poder jubilarse sin contratiempos y tener un retiro digno; posiblemente las nuevas generaciones no puedan gozar de este privilegio en su vejez.

Para los *millennials*, el obtener los suficientes ingresos para comprar una casa o un departamento es un sueño que no se sabe si podrán cumplir o quedarán a la deriva. A comparación de años pasados, con la generación X, la desigualdad por adquirir una casa ha aumentado, los altos costos de estos bienes superan por mucho las ganancias que los *millennials* reciben en su trabajo. No hay equilibrio entre los sueldos obtenidos y los precios de las casas o departamentos que les gustaría comprar.

“La vivienda promedio en México ahora es 98% más cara, respecto de los salarios promedio, comparado con 2005.” Comenta el Dr. Máximo Ernesto Jaramillo-Molina en su artículo “La inalcanzable vivienda: ¿las nuevas generaciones no tienen vivienda

porque no quieren?” Se analiza el precio de dichos inmuebles comparado con el salario que comúnmente se gana en este país, el cual no alcanza más que para vivir el día a día, la sociedad vive esperando siempre la próxima quincena.

La pandemia no ayudó en nada a la sociedad en general, de hecho, ha puesto mayores obstáculos a más de la mitad de la población y los *millennials* no están exentos de estos problemas. Los precios de las casas no se detuvieron, estuvieron en constante aumento, así como los de la canasta básica, los precios han subido, pero el aumento del salario mínimo pareciera que no corresponde a lo que una familia gasta al mes. La situación es cada vez más difícil, no es que los milénicos sean una generación perezosa que esperan vivir a costa de sus padres, sino que las decrepitas condiciones actuales, no les favorecen.

Según la RAE, el término “pensión” es “la cantidad periódica, temporal o vitalicia, que la seguridad social paga por razón de jubilación, viudedad, orfandad o incapacidad.” Mientras que “jubilación” es “disponer que, por razón de vejez, largos servicios o imposibilidad, y generalmente con derecho a pensión, cese un funcionario civil en el ejercicio de su carrera o destino” A todo trabajador le llega el momento de retirarse para vivir una vejez tranquila, es decisión propia si pese a la edad no quiere hacerlo y prefiere seguir laborando.

La generación *millennial* no estará exenta de esta acción. Al ser humanos y no robots, necesitarán descansar después de haber tenido una vida adulta productiva. Claramente con los avances tecnológicos y en ciencias, la esperanza de vida va en aumento, sin embargo, un artículo reciente declara que “la esperanza de vida en México disminuyó 4 años como resultado del impacto de la pandemia de Covid-19, según el cálculo realizado por Patrick Heuveline, académico de la Universidad de California” (Barragán, 2022). En el 2020 la OMS informaba que era de 76.6 años, ahora después de la pandemia se redujo a 72.6 aproximadamente.

Esto a colación de que “la edad para el retiro va en aumento, actualmente es a los 65 años, alcanzando un nivel de 73 años para jubilación, quizá sea en la década del 2031 al 2040, con este alargamiento, podríamos hablar de que la edad de jubilación sería 76 años, en la década del 2041 al 2050” (Espino, 2018, p. 28). Revisando las cifras pareciera que posiblemente llegará la muerte antes que la jubilación. Es la razón por la cual pareciera que los *millennials* y las nuevas generaciones no podrán gozar de una vejez en paz, si no accionan un plan de ahorro, sea personal o con alguna empresa.

Una AFORE es una Administradora de Fondos para el Retiro, es una institución que se encarga de administrar los fondos para el retiro de los trabajadores, así como administrar sociedades de inversión. Al

registrarse se crea una cuenta individual, donde se depositan las aportaciones del patrón, del trabajador y del gobierno, cada uno da cierto porcentaje considerando el sueldo que se recibe (Pensionisste, 2020). Al momento de la jubilación, se tiene acceso a esta cuenta para poder vivir de ese dinero que se ahorró durante años. Existen diversas empresas que se encargan de esta labor, un deber que cada trabajador cumple al pie de la letra, sin embargo, “darse de alta en las Afores no debe ser obligación sólo de trabajadores que estén en nómina en una empresa o en el gobierno; no, todo trabajador independiente sea profesional o no, debe darse de alta [...] empezar a invertir en él, después cuidarlo al paso de los años.” (Espino, 2018, p. 43). Considerando a la generación de emprendedores o incluso a los trabajadores informales, toda persona que pueda y quiera debería ser incluida en esta institución.

Conclusión

La vida no ha resultado cosa fácil para los miembros de ningún grupo etario, pero en la actualidad todo avance significativo trae un toque de desequilibrio que cae en los más jóvenes, ya que son los que comienzan su vida profesional en un mercado laboral decadente.

Para ellos es importante contar con los conocimientos necesarios para poder emprender o encontrar un trabajo de buen nivel. Se le da la importancia necesaria a la

educación. La Gen X ha hecho lo imposible porque sus hijos reciban calidad en todo aspecto, en especial respecto a lo que a ellos les hubiera gustado tener. Esto hace que los milénicos siempre estén en búsqueda de lo mejor, profesionalmente y en cuanto a su economía.

A pesar de que sean una generación que vive las consecuencias de la época posmoderna, su vida es fluida y no consideran los planes a largo plazo, su capacidad de adaptación es sorprendente, son la generación del cambio y por ello pueden soportar el contexto socio histórico que se vive actualmente, muchos de ellos han decidido no contraer matrimonio, no tener hijos o al menos no tantos como sus abuelos, tienen el poder de decidir lo que sí y lo que no quieren para sí.

Los *millennials* también compiten entre ellos, por una oferta laboral, analizando quiénes tienen mejor oportunidad por los conocimientos adquiridos, o por los idiomas que manejan, el presente es un sinfín de competencias entre unos y otros, siempre buscando resaltar, llamar la atención de las masas y mantenerse en ese lugar privilegiado, el mayor tiempo posible.

Así mismo el ahorro debe considerarse prioridad, pese al salario mensual que se gane, una parte debería destinarse a una inversión a largo plazo o a una cuenta para la vejez futura, sería la solución a muchos problemas que se

experimentan en la tercera edad. Incluso implementar el uso de Afores pese a que no se tenga un trabajo formal, resultaría oportuno para todo aquel que quiera vivir su senectud en tranquilidad. La estabilidad económica es el pilar en el que se sostienen todos los aspectos de su vida, tal vez siempre ha sido así, pero actualmente, las nuevas generaciones, incluidas la Gen Z, los Alpha y los demás que vengan, se estarán enfrentando a una gran inestabilidad laboral que les pedirá mayores conocimientos, en ámbitos como el tecnológico, es por ellos que se le debe seguir apostando a la educación, a la educación de calidad.

Bibliografía

- Animal Político. (2020). *Las parejas del mismo sexo en México, ¿cuentan?* Recuperado de: <https://www.animalpolitico.com/capital-plural/las-parejas-del-mismo-sexo-en-mexico-cuentan/>
- Barragán, S. (2022). *La esperanza de vida cae 4 años en México como impacto de la pandemia*. Aristegui Noticias. México. Recuperado de: <https://aristeguinoticias.com/3005/mexico/esperanza-de-vida-cae-4-anos-en-mexico-como-impacto-de-la-pandemia/>
- Carcaño G., E. (2019). *Mundo generacional... Las Generaciones de México y su influencia social*. Recuperado de: <https://edwincarcano.com/mundo-generacional-las-generaciones-de-mexico-y-su-influencia-social/>
- Cortés R., F. (2003). *Neoliberalismo, globalización y pobreza*.
- Deloitte. (2018). *Encuesta millennials*, México. Recuperado de: <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/mx/Documents/about-deloitte/2018/Millennial-Survey-2018-Resultados-Mexico.pdf>
- Espino G., G. (2018). *Jubilación para los millennials*. Casia Creaciones. México.
- Espinoza, Ch. (2016). *Los millennials ante el desafío profesional*. Ediciones Palabra. Madrid.
- Harari, Y.N. (2018). *21 lecciones para el siglo XXI*. (1ra. Ed.) Debate.
- Jaramillo M., M. E. (2022). *La inalcanzable vivienda: ¿las nuevas generaciones no tienen vivienda porque no quieren?* Nexos. México. Recuperado de: <https://labrujula.nexos.com.mx/la-inalcanzable-vivienda-las-nuevas-generaciones-no-tienen-vivienda-porque-no-quieren/>
- Pensionissste. (2020). *¿Qué es un AFORE?* Gobierno de México. Recuperado de: <https://www.gob.mx/pensionissste/articulos/que-es-una-afore-245550?idiom=es>
- Torres, A. (2015). *El futuro del mercado laboral visto por un millennial*. Alfaomega. España.
- Texto completo en: Biblioteca Central UAZ titulado: ¿Millennials, una generación de ruptura? Un enfoque interdisciplinario sobre la sociedad contemporánea.

CiNTeB Ciencia Nutrición Terapéutica Bioética